

Contratto Integrativo Decentrato per medi e piccoli enti

Comune di Trinità Provincia di Cuneo

.....

VERBALE DI INTESA

**Contratto Collettivo nazionale del personale del comparto delle
regioni e delle autonomie locali per il biennio economico**

01.01.2003/31.12.2004

.....2011 e 2012.....

L'anno duemiladodici, il giorno 18 del mese di maggio alle ore 10.00, nella residenza del Comune di Trinità

TRA

la Delegazione di parte pubblica, costituita dal signor Manzone dr. Gianluigi —
Segretario Comunale

E

per la Segreteria provinciale FPS – CISL il signor Giordanengo Silvio e in rappresentanza delle RSU del Comune di Trinità, la dipendente comunale signora Mellano Elena.

Premesso che la precedente Contrattazione Decentrata Integrativa è stata sottoscritta in data 14/12/2010 e riguardava l'anno 2010

Visto il parere favorevole del Revisore del Conto Romanisio dr. Giuseppe in data 14/05/2012, così come previsto dall'art. 4 c. 3 del C.C.N.L. 22.01.2004.

Le parti, come sopra rappresentate, concordano sulle materie trattate e di seguito risultanti, sottoscrivendole in apposito spazio finale.

Art. 1
Campo di Applicazione

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo (C.C.D.I.) si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato dipendente del Comune di Trinità.

Art. 2
Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto

Il presente contratto concerne il periodo **1° Gennaio 2011 – 31 Dicembre 2012** per la parte normativa ed economica.

Conserva la propria efficacia fino alla stipulazione di un successivo contratto collettivo decentrato integrativo o sino all'approvazione di un nuovo C.C.N.L. che detti norme incompatibili con il presente C.C.D.I. In tal caso le parti si riservano di riaprire il confronto mantenendo comunque in vigore, fino a nuovo accordo, il presente contratto decentrato.

Art. 3
Risorse decentrate disponibili per l'anno 2011 e 2012

Il "Fondo per le politiche di sviluppo" è destinato, secondo le previsioni degli artt. 15 e 17 del C.C.N.L. 1998/2001, a finanziare l'attuazione della nuova classificazione del personale, a sostenere le iniziative rivolte a migliorare la produttività, l'efficienza e l'efficacia dei servizi.

Le risorse decentrate variabili per l'anno 2012 vengono integrate ai sensi del quanto previsto all'art. 15 comma 5 del CCNL 01/04/1999, il quale dispone che in caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farvi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e delle risorse finanziarie disponibili, gli enti valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività.

Pertanto, alla data della stipula del presente accordo, il "Fondo per le politiche di sviluppo" disponibile per il finanziamento delle finalità e degli istituti previsti dall'art. 17 del medesimo C.C.N.L. 1998/2001, è così riassunto:

Anno	Parte stabile	Parte variabile	Totale Fondo
2011	€ 24.189,07	€ 10.504,94	€ 34.694,01
2012	€ 24.189,07	€ 9.105,25	€ 33.294,32

Le parti concordano che l'eventuale risparmio delle risorse 2012 andranno ad incrementare le risorse variabili del 2013.

Art. 4
Utilizzo fondo

FONDO STABILE (art. 31 comma 2 CCNL 22/01/2004)	Anno 2011	Anno 2012
Indennità di comparto	€ 3.141,18	€ 3.141,18
Incrementi economici per progressioni orizzontali 1999/2010	€ 19.184,51	€ 19.184,51
Indennità di rischio	€ 573,18	€ 540,00
Diminuzione fondo per unità trasferita all'Unione del Fossanese	- € 2.336,19	- € 2.336,19
Importo a disposizione	€ 3.626,39	€ 3.659,57
TOTALE	€ 24.189,07	€ 24.189,07

FONDO VARIABILE (art. 31 comma 2 CCNL 22/01/2004)	Anno 2011	Anno 2012
Indennità di disagio	€ 1.750,00	€ 1.500,00
Specifiche responsabilità	€ 4.611,20	€ 4.611,20
Particolari responsabilità	€ 466,68	€ 466,68
Progetti (art. 15 comma 5)		€ 1.600,00
Importo a disposizione	€ 3.677,06	€ 927,37
TOTALE	€ 10.504,94	€ 9.105,95

Art. 5
Indennità di rischio (art. 37 C.C.N.L. 14/09/2000)

L'indennità di rischio è corrisposta, in applicazione della disciplina dell'art. 37 del C.C.N.L. del 14/09/2000:

- al personale che offre la propria prestazione lavorativa in continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità professionale (due dipendenti della categoria B dell'Area tecnico-manutentiva);
- è quantificata in complessive **€ 30 mensili**
- compete solo per i giorni di effettiva esposizione al rischio in proporzione ai giorni di servizio da prestare calcolati su base mensile ed è liquidata annualmente.

Dipendente		Servizio	Anno 2011	Anno 2012
Area Tecnica - Operatore B6	T.P.	Tecnico manutentivo	€ 250,10	€ 360,00

Area Tecnica - Operatore B6	P.T. 50% (dal 01/07/2011)	Tecnico manutentivo	€ 323,08	€ 180,00
			€ 573,18	€ 540,00

Art. 6

Indennità di disagio (art. 17 comma 2 lett. e C.C.N.L. 01/04/1999)

Viene erogata l'indennità di disagio di € 1.000,00, ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett. e) C.C.N.L. 01/04/1999, ai due dipendenti della categoria B dell'Area tecnico-manutentiva per esposizione alle intemperie durante il periodo invernale per sgombero neve e manutenzione strade, per esposizione ad ambienti rumorosi e a inquinamento automobilistico durante manutenzione delle strade e taglio erba e per richiesta interventi straordinari quali apertura cimitero o posizionamento transenne per manifestazioni in giornate non lavorative.

Al dipendente part-time 50% dal 01/07/2011 l'indennità è ridotta in proporzione al periodo.

Si indirizzato pertanto le somme così specificate:

Dipendente		Servizio	Anno 2011	Anno 2012
Area Tecnica - Operatore B6	T.P.	Tecnico manutentivo	€ 1.000,00	€ 1.000,00
Area Tecnica - Operatore B6	P.T. 50% (dal 01/07/2011)	Tecnico manutentivo	€ 750,00	€ 500,00
			€ 1.750,00	€ 1.500,00

Art. 7

Particolari Responsabilità (art. 17 comma 2 lett. f C.C.N.L. 01/04/1999)

La delegazione di parte pubblica comunica che le particolari responsabilità di cui all'art. 36, comma 1 C.C.N.L. 2002/2005 sono individuate nell'Area Demografica, Area Tecnica e Area Finanziaria

L'attribuzione e la determinazione dell'importo sono subordinate al Piano Risorse Obiettivi e alla determinazione dei criteri di valutazione e pesatura di ogni singolo servizio, al fine di commisurare le stesse alla capacità professionale di ognuno, all'impegno profuso e ai risultati raggiunti.

Si indirizzano complessivamente € **4.611,20** così specificati:

Dipendente		Servizio	Anno 2011	Anno 2012
Area Demografica - Istruttore D3	T.P.	Anagrafe e Stato Civile	€ 1.500,00	€ 1.500,00

Area Tecnica - Istruttore D3	T.P.	Tecnico	€ 2.000,00	€ 2.000,00
Area Finanziaria - Istruttore D3	P.T. 55,56%	Tributi	€ 1.111,20	€ 1.111,20
			€ 4.611,20	€ 4.611,20

Art. 8

Specifiche Responsabilità (art. 17 comma 2 lett. i C.C.N.L. 01/04/1999)

Per i dipendenti dell'Area demografica e dell'Area finanziaria (tributi) cui sono attribuite le specifiche responsabilità di cui all'art. 17 comma 2, lett. i) del C.C.N.L. 01/04/1999 così come integrato dall'art. 36 del C.C.N.L. 22/01/2004, è previsto un compenso nella misura di € 300,00 annui lordi.

La spesa ammonta a complessivi **€ 466,68** così specificati:

Dipendente		Servizio	Anno 2011	Anno 2012
Area Demografica - Istruttore D3	T.P.	Anagrafe e Stato Civile	€ 300,00	€ 300,00
Area Finanziaria - Istruttore D3	P.T. 55,56%	Tributi	€ 166,68	€ 166,68
			€ 466,68	€ 466,68

Art. 9

Produttività

L'attribuzione del compenso è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e il miglioramento dei servizi da intendersi come risultato apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa.

I compensi destinati ad incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi devono essere corrisposti ai lavoratori interessati, solo a conclusione del periodo di valutazione delle prestazioni e dei risultati.

La valutazione delle prestazioni e dei risultati dei lavoratori, non essendoci dirigenti, spetta all'OIV/nucleo di valutazione, nel rispetto dei criteri e delle prescrizioni definiti dal sistema permanente di valutazione adottato, inerente il modello di relazioni sindacali previsto. Il livello di conseguimento degli obiettivi è il certificato del servizio di controllo interno.

Per l'anno 2012 le risorse decentrate variabili vengono integrate ai sensi del quanto previsto all'art. 15 comma 5 del C.C.N.L. 01/04/1999 per le seguenti finalità:

Dipendente		Servizio	Anno 2011	Anno 2012
Area Finanziaria - Istruttore D3	P.T. 55,56%	Tributi	0	€ 1.600,00
			0	€ 1.600,00

Art. 10
Mensa

Viene confermato il servizio mensa a favore dei dipendenti del Comune di Trinità. Il costo del pasto viene definito in € 4,50 di cui € 3,00 pari a 2/3 della spesa a carico del Comune ed € 1,50 pari a 1/3 della spesa a carico dei dipendenti.

Art. 11
Censimento

Il Fondo viene incrementato "una tantum" nel 2011 e 2012, per i compensi derivanti dallo svolgimento del 15[^] Censimento della Popolazione che verranno elargiti al personale interno che svolge le operazioni come Ufficio Comunale Censimento e come Rilevatore. Le somme sono state inserite al netto degli oneri previdenziali a carico del datore di lavoro. L'Istituto Nazionale di Statistica rimborserà tali emolumenti (oneri previdenziali compresi). Le somme verranno erogate a consuntivo sulla base di quanto trasferito dall'Istituto di Statistica stesso.

Art. 12
Incentivi per la progettazione

Si conferma l'ammontare delle percentuali di incentivo per la progettazione prevista con il Regolamento comunale.

L'insorgere di eventuali contestazioni sarà oggetto di esame congiunto per individuare soluzioni condivise.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per la parte pubblica:

Il Segretario comunale (Manzone dr. Gianluigi)

Per le parti sindacali:

RSU (Mellano Elena)

Segreteria FPS—CISL (Giordanengo Silvio)